



**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
(ТФОМС Луганской Народной Республики)**

ПРИКАЗ

«30» декабря 2025 г.

№ 178

Луганск

**Об утверждении Плана мероприятий Территориального фонда
обязательного медицинского страхования Луганской Народной
Республики по противодействию коррупции на 2026 год**

В целях организации работы по противодействию коррупции, устранения порождающих ее причин и условий, обеспечения законности, руководствуясь Федеральным законом "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 № 273-ФЗ (последняя редакция), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики по противодействию коррупции на 2026 год.
2. Начальнику отдела правового и кадрового обеспечения управления правового и организационного обеспечения Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики Марфенко И.А. обеспечить ознакомление с настоящим приказом работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.С. Рощин

УТВЕРЖДЕН
приказом Директора
Территориального фонда
обязательного медицинского
страхования
Луганской Народной Республики
«30» декабря 2025 г. № 178

ПЛАН
мероприятий Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики
по противодействию коррупции на 2026 год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики (далее – Фонд) ограничений, запретов, принципов и правил поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к правилам поведения работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики при исполнении ими должностных обязанностей и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)	Председатель комиссии, члены Комиссии	Постоянно, при наличии оснований для проведения заседаний Комиссии	Обеспечение соблюдения работниками Фонда ограничений, запретов, принципов и правил поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также предупреждение и пресечение возможных коррупционных проявлений и случаев возникновения конфликта интересов
1.2.	Осуществление правового просвещения работников Фонда по вопросам соблюдения ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе:	Отдел правового и кадрового обеспечения	В течении всего периода	Соблюдение работниками Фонда ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; формирование у работников Фонда нетерпимости коррупции и

	- о требованиях законодательства в области предотвращения и урегулирования конфликта интересов; - об уведомлении работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения; - об ограничениях и запретах, касающихся получения подарков; - о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений.			коррупционным проявлениям; Повышение правовой грамотности работников о возможных последствиях в случае совершения коррупционных правонарушений.
1.3.	Обеспечение работы по реализации установленного порядка сообщения работниками Фонда о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных обязанностей, а также его сдачи, оценки и реализации (выкупа)	Отдел правового и кадрового обеспечения	В течении всего периода в случае подачи уведомлений о получении подарка	Обеспечение исполнения работниками Фонда исполнения обязанностей при получении подарков в связи с протокольными мероприятиями
1.4.	Разработка и актуализация нормативных актов Фонда по вопросам противодействия коррупции в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации	Отдел правового и кадрового обеспечения	По мере необходимости	Установление правил поведения работников Фонда при выполнении ими должностных обязанностей
1.5.	Обеспечение повышения квалификации работников Фонда, в должностные обязанности которых входит осуществление деятельности по противодействию коррупции	Отдел правового и кадрового обеспечения	В соответствии с планом повышения квалификации Фонда	Приобретение теоретических знаний и практических навыков эффективного применения норм антикоррупционного законодательства работниками Фонда, участвующими в реализации мероприятий в сфере профилактики коррупции
2. Выявление и систематизация причин, условий проявления коррупции в деятельности Фонда, мониторинг коррупционных рисков, их минимизация или устранение				
2.1.	Проведение комплекса мероприятий по выявлению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Фонда	Отдел правового и кадрового обеспечения	Постоянно	Профилактика возможных нарушений законодательства, в случае выявления фактов личной заинтересованности работников - проведение в их отношении служебных проверок и принятие мер

2.2.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Фондом следующих полномочий (функций): организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд Фонда; контрольно-ревизионная деятельность; организация и проведение контроля объемов, сроков, качества и условий предоставления медицинской помощи	Отдел правового и кадрового обеспечения	Постоянно	Оценка коррупционных рисков в целях последующей разработки мер по минимизации или устранению коррупционных рисков; актуализация перечня должностей Фонда, замещение которых связано с коррупционными рисками
2.3.	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов и иных документов	Отдел правового и кадрового обеспечения	Постоянно	Своевременное выявление в нормативных правовых актах, проектах нормативных правовых актов и иных документах коррупциогенных факторов, их последующее устранение
2.4.	Проведение общественного обсуждения и контроля при разработке и принятии нормативных актов Фонда	Отдел правового и кадрового обеспечения; структурные подразделения - инициаторы принятия нормативных актов	В предусмотренных законодательством случаях	Недопущение принятия нормативных актов, содержащих положения, устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также иные положения, создающие условия для проявления коррупции
2.5.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Фонде	Отдел правового и кадрового обеспечения	Постоянно	Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений и обеспечение принципа неотвратимости ответственности за коррупционные правонарушения.

2.6.	Предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок. Обеспечение: - эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд Фонда; - гласности и прозрачности осуществление закупок	Отдел правового и кадрового обеспечения; Отдел закупок, хозяйственного обслуживания и транспортного обеспечения	Постоянно	Обеспечение открытости и конкуренции при осуществлении закупок; повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг конкурентными способами.
2.7.	Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита в порядке и сроки, определенные действующим законодательством Российской Федерации и Регламентом Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской народной Республики по осуществлению внутреннего финансового контроля	Заместители директора, руководители структурных подразделений	Постоянно	Подтверждение достоверности бюджетной отчетности и соответствия порядка ведения бюджетного учета единой методологии и стандартам бюджетного учета; Оценка результатов внутреннего финансового контроля и подготовка предложений по повышению качества финансового менеджмента в Фонде
2.8.	Обеспечение действенного функционирования системы документооборота (электронного документооборота) Фонда, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Отдел организационного обеспечения и взаимодействия со СМИ	Постоянно	Повышение контроля исполнения документов, обеспечение прозрачности прохождения и исполнения документов в регламентированные сроки в целях исключения возможных коррупционных проявлений
3. Взаимодействие Фонда с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Фонда				
3.1.	Обеспечение гражданам и организациям возможности оперативного представления информации о фактах коррупционных проявлений или нарушений работниками Фонда требований к поведению при исполнении ими должностных обязанностей посредством приема электронных сообщений на официальном сайте Фонда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Отдел правового и кадрового обеспечения	Постоянно	Обеспечение эффективного функционирования системы обратной связи с целью оперативного реагирования на факты коррупционных проявлений и нарушений работниками Фонда требований к правилам поведения при исполнении ими должностных обязанностей

3.2.	Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции	Отдел правового и кадрового обеспечения	Постоянно	Повышение результативности и эффективности работы по организации рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупционных проявлений
3.3.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в системе обязательного медицинского страхования	Отдел правового и кадрового обеспечения	Постоянно	Обеспечение объективности и доступности информации